

Łódź, dn. 02.03.2015 r.

REKOMENDACJA DLA PROJEKTU
wprowadzenia w Polsce Standardu Partnerstwa Biznesowego
w Zarządzaniu Rozwojem Ludzi (HRD BP)

Jako firma szkoleniowa zorientowana na przynoszenie konkretnych rezultatów dla biznesu, zdecydowaliśmy się wdrożyć w naszej firmie standard SEB (Szkoleń Efektywnych Biznesowo), który według nas jest jedynym tak skutecznym, a do tego kompleksowym i innowacyjnym rozwiązaniem spełniającym wszystkie biznesowe oczekiwania nasze i naszych Partnerów. SEB pozwala nam projektować i mierzyć skuteczność realizacji całego procesu rozwojowego z uwzględnieniem wszystkich poziomów ewaluacji modelu Kirkpatrick'a, dostarcza też konkretnych algorytmów postępowania, które wspierają nas w budowaniu partnerstwa biznesowego na rzecz szkoleń w danej organizacji włączając: dział HR, kadre menedżerską (bezpośrednich przełożonych), uczestników szkolenia oraz zarząd. Ważnym atutem standardu jest koncentracja nie tylko na samym procesie szkoleniowym, ale przed wszystkim na wdrożeniu nowego sposobu działania (jako efektu szkoleniowego) do środowiska pracy. Dlatego jesteśmy przekonani, że zastosowanie standardu SEB wraz z dedykowanymi mu wszystkimi metodami i narzędziami daje gwarancje naszym Partnerom zwiększenia wskaźników skuteczności projektów szkoleniowych przez nas realizowanych, a zarządowi udowadnia, że zrealizowane wspólnie projekty stanowią udaną inwestycję w rozwój ludzi.

Aby w pełni skutecznie móc realizować usługę wg wdrożonego standardu SEB, bardzo ważnym staje się jakość i efektywność pracy trenera na sali szkoleniowej. Praca trenera wg standardu HRD BP daje gwarancję zmiany jego sposobu pracy, gdzie ważniejsza jest efektywność biznesowa szkolenia, niż sama atrakcyjność realizowanych zajęć na sali. W tym modelu pracy trener staje się współodpowiedzialny za osiągnięcie konkretnych rezultatów biznesowych przez uczestników jego szkolenia. Dlatego jako firma szkoleniowa jesteśmy zainteresowani współpracą z trenerami pracującymi wg standardu HRD BP dzięki czemu będziemy mogli wspólnie budować partnerstwo biznesowe z naszymi klientami.

Dlatego po zapoznaniu się z założeniami i ideą projektu wprowadzenia w Polsce Standardu Partnerstwa Biznesowego w Zarządzaniu Rozwojem Ludzi (HRD BP), który oparty jest o model SEB, uważam że jest to inicjatywa szczególnie istotna i wartościowa dla naszego rynku szkoleniowego. Z perspektywy własnych doświadczeń zawodowych sądzę, że stworzenie na rynku grupy trenerów realizujących szkolenia zgodnie z założeniami Standardu HRD BP da wiele korzyści zarówno przedsiębiorstwom, jak i nam firmom szkoleniowym.

Ewa Puzia – Sawicka

Vice Prezes Zarządu
RESPECT sp. z o.o.