

REKOMENDACJA DLA PROJEKTU

wprowadzenia w Polsce

Standardu Partnerstwa Biznesowego w Zarządzaniu Rozwojem Ludzi (HRD BP)

Po zapoznaniu się z założeniami i ideą projektu wprowadzenia w Polsce Standardu Partnerstwa Biznesowego w Zarządzaniu Rozwojem Ludzi (HRD BP) oraz wyznacznikami samego Standardu, oceniam go, jako bardzo wartościową inicjatywę.

Z perspektywy własnych doświadczeń zawodowych, sądzę, że stworzenie na rynku grupy trenerów realizujących szkolenia zgodnie z założeniami Standardu HRD BP da wiele korzyści zarówno przedsiębiorstwom, jak i samym firmom szkoleniowym.

Proponowany Standard stanowi moim zdaniem odpowiedź na realne potrzeby dzisiejszego biznesu. Jako praktyk obszaru zarządzania rozwojem ludzi w organizacji preferuję współpracę przy realizacji inwestycji w ludzi opartą o zasady zgodne z wyznacznikami Standardu HRD BP.


Łukasz Szalkowski
Dyrektor Personalny